

**Таблица 1. Страна - поступления, выпускников школ города Рудного**

	Россия	Чехия	Малайзия	Китай	Украина	Германия	Эстония	Швейцария	Киргизия	Беларусь	Италия	Австралия
2010	85	3							1			
2011	102	1		1	1			1	2	1		
2012	109	2		1					1		1	
2013	138	9										
2014	157	7	2	1		1	1		1			
2015	186	3		3								1

[5]

В основном выпускники поступают в ВУЗы Российской федерации: Южно – Уральский государственный университет, Магнитогорский государственный университет, Челябинская медицинская академия, Челябинский государственный университет, Санкт-Петербургский Государственный политехнический университет, Омский государственный медицинский институт, Новосибирский государственный технический университет, Бирский государственный университет, Уфимский государственный университет; ВЕДА Чешско-русская основная школа и языковая (Чехия), Шандонский университет науки и технологии города Сындао (Китай). Большая часть выпускников обучается на бюджетной основе.

На основе анализа статистических материалов можно сделать такие выводы, что в последние годы увеличивается тенденция поступления выпускников школ города Рудного в страны ближнего и дальнего зарубежья.

#### **Список использованной литературы:**

1. Большой энциклопедический словарь.
2. Рекомендации по подготовке к ЕНТ.
3. Программа развития территорий города Рудного за 2011-2015 годы.
4. Официальный интернет - ресурс Акимата города Рудный.
5. Материалы, полученные от ГУ «Рудненский городской отдел образования» акимата города Рудного.

#### **Баубекова Г.К.<sup>1</sup>, Султанова Т.К.<sup>2</sup>.**

1. Научный руководитель, магистр педагогики, старший преподаватель
2. Студентка 4 курса, кафедры Естественных наук, специальность «География»

## **АНАЛИЗ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ АЛТЫНСАРИНСКОГО РАЙОНА ЗА ПЕРИОД 2005- 2014 ГОДЫ**

Алтынсаринский район находится в северо-восточной части Костанайской области. Он расположен в междуречье Тобола и Убагана. На севере район граничит с Мендыкаринским районом, на северо-востоке - с Сарыкольским районом, на юго-востоке - с Карасуским районом, на юге - с Аулиекольским районом, на западе - с Костанайским районом. Площадь района составляет 6,4 тысяч км<sup>2</sup>.

На 1 января 2015 года численность населения Алтынсаринского района составила 14 778 человек.[1]

Проблемы занятости населения, безработицы и мобильности трудовых ресурсов всегда в центре внимания научной, общественной, политической и хозяйственной деятельности соответствующих ведомств, организаций и предприятий Республики Казахстан. Они приобретают все большую актуальность на современном этапе посткризисного восстановления глобальной экономики. В начале третьего тысячелетия с переходом к экономике знаний одним из главных факторов экономического роста, повышения благосостояния людей, качества их жизни становится человеческий фактор. Человеческие ресурсы на основе образования, профессионализма, интеллекта составляют важнейшие предпосылки успешной реализации новых стратегических задач. В Послании Президента Н.А. Назарбаева народу Казахстана 27 января 2012г. «Социально-экономическая модернизация - главный вектор развития Казахстана» подчеркивается начало нового этапа казахстанского пути на ближайшее десятилетие, что означает решение новых задач укрепления экономики и повышения благосостояния народа. В Послании были обозначены необходимость и реализация новых задач по десяти направлениям. Первое - занятость казахстанцев. [2]. Поэтому Президент ставит задачу, чтобы к 2020 году уровень безработицы не превышал 5%, а доля населения с доходами ниже прожиточного минимума - не более 8%. Социальные услуги должны предоставляться только нуждающимся гражданам и соответствовать современным стандартам и уровню жизни в Казахстане. [3]

**Экономическая активность населения** является одним из основных макроэкономических показателей рынка труда, характеризующегося спросом и предложением на его специфический товар купли-продажи – рабочую силу. Она представляет собой физические и духовные способности, которыми обладает человек и которые используются им в процессе труда при создании товаров или оказании услуг [4, стр. 717]. Спрос на рабочую силу оценивается количеством занятого населения, а также числом вакантных мест, имеющих на рынке труда. И.И. Елисеева определяет экономически активное население как часть населения в экономически активном возрасте (от 15 до 72 лет), создающая рынок труда в части предложения рабочей силы для производства товаров и услуг [5, стр. 293].

Анализ экономически активного населения Алтынсаринского района представлен на рисунке 1.



**Рисунок 1. Экономически активное население Алтынсаринского района[1]**

Исходя из статданных, представленных на рисунке 1, отмечаем, что в районе наблюдается планомерное и стабильное уменьшение численности экономически активного населения. В период с 2005 по 2014 год оно сократилось на 19,5 %. [1]

Выделяются основные причины данного процесса:

- Уменьшение численности населения района в рассматриваемый период;
- Отсутствие крупных промышленных предприятий, как следствие-ограниченность занятости людей;
- Внутренняя миграция экономически активного населения;
- Район имеет аграрно-индустриальную направленность, в которой сравнительно низкая заработная плата;
- Недостаточное обеспечение специализированными кадрами, несоответствие между спросом и предложением на рынке труда.

Другой показатель социально-экономической жизни населения- *экономически неактивное население*. Оно включает лиц младшего возраста, учащихся, студентов и слушателей дневных учебных заведений (включая аспирантов и докторантов), пенсионеров по старости и инвалидности, лиц, занятых ведением домашнего хозяйства, уходом за детьми или больными родственниками, лица, которым нет необходимости работать. Данный показатель представлен на рисунке 2.



**Рисунок 2. Экономически неактивное население Алтынсаринского района [1]**

На рисунке видно, что в период с 2005 по 2008 наблюдалось уменьшение экономически неактивного населения, однако позже происходит только увеличение данного показателя, так как он тесно взаимосвязан с уровнем экономически активного населения.

Следующий показатель- **самостоятельно занятое население**. Анализ его представлен на рисунке 3.



**Рисунок 3. Самостоятельно занятое население Алтынсаринского района [1]**

Развитие малого и среднего предпринимательства в районе способствует повышению занятости населения и снижению уровня бедности, играет большую роль в развитии сельского хозяйства, увеличивает валовой региональный продукт. Однако следует признать, что пока малое предпринимательство района продолжает оставаться слабо диверсифицированным, с отсутствием инновационной активностью.

Основное потенциальное конкурентное преимущество местных товаропроизводителей – невысокие цены реализации за счет более низкой доли транспортных издержек в общей себестоимости. К недостаткам необходимо отнести отсутствие развитой транспортно-логистической системы, не

развитость системы кратковременного складирования.

Основные барьеры, препятствующие развитию малого и среднего бизнеса:

- финансовые проблемы: ограниченный доступ к кредитным ресурсам из-за отсутствия залогового обеспечения, высоких процентных ставок вознаграждения, длительных сроков рассмотрения документов в кредитных учреждениях; отсутствие льгот в области налогообложения; отсутствие льгот в области кредитных отношений;
- кадровые проблемы, недостаток квалифицированных специалистов;
- отсутствие налаженного рынка сбыта, препятствующее небольшим местным производителям самостоятельно (либо с минимальным числом посредников) реализовывать производимую сельхозпродукцию, как на внутреннем рынке области, так и по Казахстану;
- проблемы несовершенства НПА в отношении малого бизнеса.

**Таблица 1. Занятое население по секторам экономики (тыс. чел)[1]**

<b>Сектор</b>	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
<b>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</b>	6,3	5,8	5,6	5,5	5,5	1,3	1,3	1,4	1,4	1,3
<b>Промышленность и строительство</b>	0,4	0,3	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
<b>Сфера услуг</b>	4,1	3,5	3,5	3,5	3,3	0,3	0,3	0,1	0,1	0,1

Исходя из данных, представленных в таблице 1, можно сказать о том, что в районе наибольший вес имеет **сектор сельского хозяйства**, поскольку это ведущая отрасль материального производства района. Несмотря на то, что за исследуемый период производительность сектора уменьшилась на 80 %, сельское хозяйство по-прежнему остается одной из главных отраслей района и в ней занято 14 % экономически активного населения района.

В сравнении с сельским хозяйством, **промышленность** Алтынсаринского района развивается слабо, в структуре района занято 4,4 % экономически активного населения. На территории зарегистрировано всего 14 предприятий, занимающихся производством промышленной продукции, где занято 377 человек. Данные предприятия представляют обрабатывающую отрасль промышленности.

Отличительная черта **сферы услуг** в районе наличие санаторно-курортной инфраструктуры. На сегодняшний день на территории района действуют 9 туристических объектов: 2 санатория, 2 базы отдыха, 5 оздоровительных лагерей летнего типа. В данной сфере занято всего 1 % населения района.

**Безработное население.** Неравновесие между спросом и предложением на рабочую силу, как правило, приводит к возникновению **безработицы** или неполной занятости, то есть, ситуации, при которой трудом занята лишь некоторая часть экономически активного населения. Данные показатели представлены на рисунках 4 и 5.



Рисунок 4. Безработное население[1] Рисунок 5. Численность безработных, состоящих на учете в службах занятости[1]

**Таблица 2. Трудоустройство граждан, обратившихся в службы занятости в поисках работы в разрезе регионов[6]**

Год	Обратилось по вопросу трудоустройства	Трудоустроено	В % к числу обратившихся
2005	284	152	53,5
2006	465	403	86,7
2007	715	688	96,2
2008	828	771	93,1
2009	557	523	93,9
2010	547	471	86,1
2011	464	371	80,0
2012	400	290	72,5
2013	360	296	82,2
2014	369	219	59,3

Анализируя графики безработицы, можно сказать о том, что в период с 2005 по 2014 годы наблюдается значительное ее уменьшение, также как и число стоящих на учете в службах занятости- со 140 человек до 11, что составляет 92 %. На рынке труда положительно отразилась реализация Стратегии региональной занятости, инвестиционных направлений Дорожной карты.

В рамках реализации Стратегии региональной занятости населения для содействия продуктивной занятости используется активный поиск и подбор свободных рабочих мест, обучение, переподготовка и повышение

квалификации безработных и иных представителей целевых групп населения, организация общественных работ, создание социальных рабочих мест, проведение ярмарок-вакансий, содействие трудоустройства молодежи и женщин, обеспечение гарантированных социальных выплат и оказание социальной поддержки старшему поколению, инвалидам и другим.

Вместе с тем для сельских населенных пунктов остается проблема недостаточного количества вакантных рабочих мест.

Снижению уровня безработицы и улучшению трудоустройства безработных способствует проведение ярмарок-вакансий.

По последним данным, уровень безработицы в Алтынсаринском районе составляет 3,9 %, что ниже общеобластного показателя на 1,1 %. Уровень молодежной безработицы в возрасте от 15 до 24 лет - 3,8 %, от 15 до 28 - 3,1 %.

Таким образом, ЭАН района составляет 9,1 тыс. человек, из них 0,4 тыс. человек - безработные. Несмотря на положительную динамику по уменьшению безработного населения, остаются проблемные вопросы, решением которых занимается государство. В частности, одна из главных программ - Дорожная карта занятости – имеет своей целью не допущение существенного роста безработицы и на сегодняшний день эта программа весьма успешна.

#### **Список использованных источников**

1. РГУ "Департамент статистики Костанайской области комитета по статистике министерства национальной экономики Республики Казахстан", [kostanay.stat.gov.kz](http://kostanay.stat.gov.kz)

2. Послание Президента - Лидера нации Нурсултана Назарбаева народу Казахстана. «Социально-экономическая модернизация - главный вектор развития Казахстана» // Казахстанская правда, 28 января 2012 года.

3. Послание Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 29 января 2010 года «Новое десятилетие - Новый экономический подъем - Новые возможности Казахстана»

4. Экономика труда (социально-трудовые отношения) / Под ред. Н.А. Волгина, Ю.Г. Одегова. – М.: ЭКЗАМЕН, 2003. – 736 с.

5. Статистика: Учебник / Под ред. проф. И.И. Елисеевой. – М.: ВИТРЭМ, 2002. – 448 с.

6. Сайт ГУ «Управление координации занятости и социальных программ акимата Костанайской области», [zansoc.kostanay.gov.kz](http://zansoc.kostanay.gov.kz)

**Баймаганбетова К.Т<sup>1</sup>, Уатхан А. Б.<sup>2</sup>**

*1. Ғылыми жетекшісі, аға оқытушы*

*2. Студент 4 курста, Жаратылыстану ғылымдары кафедрасы, мамандықтың «География»*

**ОРТАЛЫҚ ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСТЫҢ АУЫЛ  
ШАРУАШЫЛЫҒЫНЫҢ**