

целью максимальной отдачи и с целью изоляции групп наиболее перспективных учёных-разработчиков от внешнего мира создаются специальные городки. Взаимосвязь науки и власти прослеживается по линии привлечения ведущих учёных к процессу обоснования важных государственных и управленческих решений, для выполнения экспертиз, определения приоритетов в развитии науки. В ряде европейских государств и в США учёные привлекаются к управлению государством, обсуждают проблемы государственного устройства и государственной политики.

С сожалением приходится констатировать: в нашей стране, пока, власть обеспечивает учёным крайне скромное содержание, а подавляющая часть учёных получает возможность не нести никакой ответственности за состояние дел в стране.

Современное состояние науки вызывает к жизни необходимость го-

сударственного регулирования и гуманитарного контроля над темпами и последствиями научно-технического развития, над прикладными инженерными и технологическими приложениями. Целью государственной власти и государственного регулирования науки должно быть обеспечение роста научного потенциала во благо человечества.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. К.Маркс и Ф. Энгельс. Соч., т. 46, ч. II.
2. Наука и инновационная деятельность Казахстана в 2006 году.
3. М. Журинов. Наука границ не имеет. //Наука и образование Казахстана, 2008 г. № 2.
4. И. Скрынский. Новые организационные связи науки и производства. «Проблемы научного коммунизма», вып. 7. М. 1973.
5. Статистический ежегодник Казахстана 2007. Астана, 2007.

Тяглова Т.А., магистрант,  
«Университет международного бизнеса»

### **ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЯ В КАЗАХСТАНЕ**

Динамичность современной рыночной экономики выражается как в стремительном изменении требований к конкурентоспособности продукции, так и в изменении характера процессов, протекающих на рынках труда. Повсеместное распространение совершенно новых явлений, таких как неполная и надомная занятость, гибкие графики занятости, усложнение характера занятости – всё это процессы, которые стремительно входят в реальность казахстанского рынка труда. В то же время отечественная экономика ещё не вполне сформировала механизм государственного вмешательства в структурное несоответствие спроса и предложения ресурса труда,

складывающееся на казахстанском рынке труда.

Модель рынка труда республики должна учитывать новые тенденции в динамике рыночных экономических отношений, а также их региональные особенности. Основные направления развития казахстанского рынка труда определяются политикой занятости населения, выбором её приоритетов, созданием законодательно-правового, социально-экономического и организационного механизмов его регулирования. Элементы этих механизмов являются основой для оперативного и стратегического регулирования рынка труда на конкретном локальном уровне.

Поэтому в современных услови-

ях экономики Казахстана занятость населения в малых городах отражает все диспропорции современного отечественного рынка труда. Распад системы профессионально-технических училищ привел к тому, что подавляющее большинство выходящих на рынок молодых людей не имеет никакого образования, кроме общего среднего.

Краткосрочность и оперативность современной политики занятости является её существенным недостатком, который необходимо устранить. Поэтому актуальность разрабатываемых вопросов для экономики Казахстана сомнения не вызывает.

Стремительные темпы экономического развития Казахстана требуют постоянного совершенствования методических и практических подходов к регулированию рынков труда, которые требуют особенного внимания и разработки специфических мероприятий. Актуальность проблемы, а также потребности экономической науки и практики определили выбор темы настоящей работы и объекты исследований.

Эволюция мировой экономической мысли неразрывно связана с вопросом занятости населения, поскольку рабочая сила является одним из факторов процесса производства и включение её в общественное производство сопровождается рядом проблем, одной из которых является обеспечение занятости населения в условиях циклического развития и структурных перестроек рыночного хозяйства.

Целесообразно рассмотреть дискуссию о проблеме занятости населения, начиная с классических её представителей, поскольку взгляды на проблему регулирования занятости и понимание механизмов накапливалось постепенно в дискуссиях между различными научными школами и направлениями.

Классическая и неоклассическая теория, начиная с А.Смита, утвержда-

ла, что деятельность человека обусловлена их собственными интересами и личной выгодой. В условиях свободной конкуренции рыночный механизм обеспечивает равновесие экономического развития, достигая при этом всеобщего и индивидуального блага. Это означало, что спрос и предложение сбалансировано и полная занятость обеспечена [1].

Основная задача политики занятости в Казахстане в настоящее время состоит в максимально возможном сокращении безработицы и поддержании ее на социально приемлемом уровне, создании правовых, экономических и организационных условий для функционирования и регулирования рынка труда.

Для достижения указанной цели, деятельность Правительства Республики Казахстан сосредоточена на следующих основных направлениях:

- обновления системы регулирования занятости и трудовых отношений путем изменения и дополнения трудового и социального законодательства, ориентированного на самостоятельную активную позицию граждан в сфере занятости с одной стороны и гарантии социальной защиты наиболее уязвимых категорий населения с другой;

- совершенствования отраслевой структуры экономики путем создания новых производств, реформирования на основе приватизации, реорганизации, перепрофилирования неперспективных производств, проведения финансовой и налоговой политики, способствующей созданию новых рабочих мест;

- поддержка и активное стимулирование развития малого и среднего частного предпринимательства, создающего дополнительные рабочие места, в т. ч. и за счет привлечения иностранного капитала;

- создания условий для опережающего роста профессионального образования, позволяющего удовлетво-

ритель запросы рынка в новых профессиях;

- формирование системы социального партнерства главных участников рынка труда, (государства, работодателей и работников) в обеспечении гарантии занятости, решении вопросов оплаты, условий и режимов труда;

- осуществления мер, направленных на устранение наиболее острых диспропорций спроса и предложения на рынке труда, путем разработки и реализации программных мероприятий по содействию занятости населения;

- совершенствования механизма социальной защиты безработных;

- дальнейшей интеграции деятельности государственной службы занятости с работодателями, общественными и профсоюзными органами в вопросах регулирования занятости и рынка труда. [2]

Для формирования устойчивых экономических предпосылок социальных преобразований в программе предполагается решение следующих актуальных задач:

1. Структурная перестройка экономики на основе регионально-отраслевых программ.

2. Повышение эффективности государственных инвестиций.

3. Стимулирование привлечения частных инвестиций. [3]

Предполагаются следующие формы инвестиционной поддержки малых городов:

1. Предусмотрен для предпринимателей малых городов льготный порядок на получение инвестиционных субсидий, государственных кредитов, гарантий по банковским кредитам.

2. Предложен механизм оказания технической помощи при разработке проектов.

3. Предприятиям, создающим новые и эффективные производства представлены налоговые преференции в первоочередном порядке в соот-

ветствии с Налоговым Кодексом Республики Казахстан.

4. Обеспечен приоритет малым городам при распределении инвестиций, проходящих по республиканским программам развития производственной инфраструктуры и социальной сферы.

5. Рекомендован администрации малых городов перечень приоритетных направлений привлечения иностранных и отечественных инвестиций в соответствии со стратегическими перспективами развития Казахстана. [5,6]

В общем можно сказать, что развитие ситуации в сфере занятости населения и повышения использования и потребности в рабочей силе в основном зависит от повышения эффективности механизма регулирования занятости. Условия для этого имеются в любом регионе нашей республики, поскольку интеллектуальный потенциал большей части населения не ниже, чем в индустриально развитых странах, нам просто нужно научиться это использовать для создания условий производства высокотехнологичных конкурентоспособных на внутреннем и внешнем рынках товаров, машин и оборудования, для повышения спроса на рабочую силу.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов. – М., 1993. – 285 с.
2. Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономика. – М., 1993. – 297с.
3. Н.Вишневская. Законодательство о защите занятости и рынок труда (международный опыт) // Вопросы экономики. – 2003. – № 4. – с.114.
4. Закон Республики Казахстан «О бюджетной системе» от 10.12.98г.
5. Программа снижения бедности на 2007–2009 годы по городу Житикаре., Акимат г.Житикара, 2007.
6. Программа снижения бедности на 2007–2009 годы по городу Аркалыку., Акимат г.Аркалык, 2007.